



05

Дискриминация и расизм

Discrimination and Racism



Что такое дискриминация?

В Ирландии понятие дискриминации имеет конкретное значение в контексте законов о равенстве при трудоустройстве 1998 и 2004 гг. и законов о равном статусе 2000 и 2004 гг. Дискриминацией считается менее доброжелательное обращение с каким-либо лицом по сравнению с другими лицами в подобной ситуации (в настоящем, в прошлом или, возможно, в будущем) на основании любого из 9 следующих признаков:

- пол;
- состояние в браке;
- семейное положение;
- возраст;
- раса;
- религиозные убеждения;
- инвалидность;
- сексуальная ориентация;
- принадлежность к лицам, ведущим кочевой образ жизни.

В законодательстве рассматриваются различные виды дискриминации:

Прямая дискриминация имеет место, когда на основании одного из девяти признаков к какому-либо лицу относятся менее благосклонно, чем к другим лицам в аналогичной ситуации.

Косвенная дискриминация касается обычаев или политики, которые на первый взгляд кажутся справедливыми, но которые в действительности намеренно или чаще непреднамеренно приводят к дискриминации этнических меньшинств.

Дискриминация по содействию происходит, когда лицо, сотрудничая с другим лицом, которое принадлежит к определенному этническому меньшинству, обращается с последним менее любезно по причине его принадлежности к этой группе.

Если вы стали жертвой дискриминации, связанной с трудоустройством или предоставлением товаров и услуг, Вы имеете право на защиту по законодательству о равенстве. Вы можете сообщить о случае дискриминации в Equality Authority (Управление по вопросам равноправия).

Работа

Employment Equality Acts, 1998 and 2004 (Законы «О

равенстве при трудоустройстве» 1998 и 2004 годов) запрещают прямую или косвенную дискриминацию на работе на основании девяти перечисленных признаков. Действие законов распространяется на объявления о вакансиях, оплату труда, возможность трудоустройства, профессиональное обучение и опыт работы, условия трудовых договоров, повышение или понижение по службе, должностную классификацию, увольнения и коллективные трудовые договоры.

Товары и услуги

Equal Status Acts, 2000 and 2004 (Законы «О равном статусе» 2000 и 2004 годов) запрещают дискриминацию на основании девяти перечисленных признаков при предоставлении покупателям доступа к товарам и услугам.

Акт применяется к людям, которые:

- покупают и продают разнообразные товары;
- пользуются или предоставляют широкий спектр услуг;
- получают или предоставляют жилье;
- посещают учебные заведения или работают в них.

Примеры услуг:

- банковские операции, страхование, гранты, ссуды, кредиты или финансирование;
- развлекательные мероприятия, отдых или освежающие напитки;
- культурные мероприятия;
- транспортные услуги или поездки;
- услуга или удобство, предоставляемые клубом, доступные всем лицам или группе лиц;
- профессиональная деятельность или услуга.

Если у Вас имеются вопросы, касающиеся дискриминации, обратитесь в Equality Authority (Управление по вопросам равноправия) по адресу 2 Clonmel Street, Dublin 2.

Номер для звонков с местной тарификацией: 1890 245 545

Телефон: 01 4173333

Эл. почта: info@equality.ie

Веб-сайт: www.equality.ie

Если Equality Authority (Управление по вопросам равноправия) предоставляет информацию и поддержку, то Equality Tribunal (Суд по вопросам равноправия) рассматривает жалобы на нарушение законов о

равноправии. Equality Tribunal (Суд по вопросам равноправия) – это беспристрастный суд, заслушивающий и рассматривающий жалобы лиц, утверждающих, что они пострадали от несоблюдения законов о равенстве. Суд является независимым и квазисудебным органом, а его решения и мировые соглашения обязательны для исполнения.

The Equality Tribunal (Суд по вопросам равноправия)
3 Clonmel Street, Dublin 2

Номер для звонков с местной тарификацией: 1890 344 424

Телефон: 01 4774100

Эл. почта: info@equalitytribunal.ie

Веб-сайт: www.equalitytribunal.ie

Составление жалобы: Практические рекомендации

Подробно опишите ситуацию дискриминации и сохраняйте копии всех сопутствующих Вашей жалобе документов, включая заполненные формы.

Свяжитесь со свидетелями и соберите доказательства, подтверждающие Вашу жалобу, например письменное заключение врача о нанесении Вам телесного повреждения в результате нападения.

Что я могу сделать, если стал жертвой расизма?

В случае правонарушения на почве расизма следует обратиться в Gardaí (Полицию).

Расистское преступление может включать:

- нападения, включая нападения со смертельным исходом;
- нанесение вреда имуществу;
- угрозы, включая словесные оскорбления и притеснение;
- разжигание ненависти;
- распространение материалов оскорбительного характера;
- надписи на стенах домов и пр.

Преступлением на почве расизма является любой инцидент, воспринимаемый как проявление национальной неприязни:

- жертвой;
- членом Gardaí (ирландской полиции);
- лицом, которое присутствовало при инциденте и свидетельствовало о нем, либо
- лицом, действующим от лица жертвы.

Если вы полагаете, что стали жертвой расистского преступления, вам нужно сообщить об этом в местное отделение Garda (ирландской полиции) или в экстренных случаях по телефону 999 или 112. Вы также можете позвонить по телефону Garda Racial and Intercultural Office (Отдела ирландской полиции по расизму и межнациональным проблемам)

Harcourt Square, Harcourt Street, Dublin 2

Телефон: 01 6663150/3817

Веб-сайт: www.garda.ie

Ссылки

Irish Human Rights Commission (Ирландская Комиссия по правам человека) работает с целью полной реализации и защиты прав всех людей в государстве, по закону, в политике и на практике:

www.ihrc.ie

Телефон: 01 8589601

Эл. почта: info@ihrc.ie

Организация Access Ireland предоставляет культурное посредничество для иммигрантов:

www.accessireland.ie

Телефон: 01 8780589 / 8552111

Эл. почта: info@accessireland.ie